

**Как должна оплачиваться сверхурочная работа?**

**Краткое содержание:**

* [**Какая работа считается сверхурочной?**](https://www.9111.ru/articles/2016-08-18/222186-kak-dolzhna-oplachivatsya-sverhurochnaya-rabota/?autologin=39ed816b30bf8239ff3549faec7dd2ab&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail502&utm_campaign=readtitle222186#w1)
* [**Может ли работник отказаться от сверхурочной работы?**](https://www.9111.ru/articles/2016-08-18/222186-kak-dolzhna-oplachivatsya-sverhurochnaya-rabota/?autologin=39ed816b30bf8239ff3549faec7dd2ab&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail502&utm_campaign=readtitle222186#w2)
* [**Когда нельзя отказаться от сверхурочной работы?**](https://www.9111.ru/articles/2016-08-18/222186-kak-dolzhna-oplachivatsya-sverhurochnaya-rabota/?autologin=39ed816b30bf8239ff3549faec7dd2ab&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail502&utm_campaign=readtitle222186#w3)
* [**Кого запрещено привлекать к сверхурочной работе?**](https://www.9111.ru/articles/2016-08-18/222186-kak-dolzhna-oplachivatsya-sverhurochnaya-rabota/?autologin=39ed816b30bf8239ff3549faec7dd2ab&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail502&utm_campaign=readtitle222186#w4)
* [**Как оформляется согласие на сверхурочную работу?**](https://www.9111.ru/articles/2016-08-18/222186-kak-dolzhna-oplachivatsya-sverhurochnaya-rabota/?autologin=39ed816b30bf8239ff3549faec7dd2ab&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail502&utm_campaign=readtitle222186#w5)
* [**Как оплачивается сверхурочная работа?**](https://www.9111.ru/articles/2016-08-18/222186-kak-dolzhna-oplachivatsya-sverhurochnaya-rabota/?autologin=39ed816b30bf8239ff3549faec7dd2ab&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail502&utm_campaign=readtitle222186#w6)
* [**Законно ли менять сверхурочные на отгулы?**](https://www.9111.ru/articles/2016-08-18/222186-kak-dolzhna-oplachivatsya-sverhurochnaya-rabota/?autologin=39ed816b30bf8239ff3549faec7dd2ab&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail502&utm_campaign=readtitle222186#w7)

**Новокубанская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ** расскажет, какая работа считается сверхурочной, как оформляется согласие работника на нее, в каких случаях он не имеет права отказаться, а также как должны оплачиваться переработки.

**Какая работа считается сверхурочной?**

Сверхурочной считается работа, которая выполняется за пределами установленного рабочего времени по инициативе работодателя (ст. 99 ТК РФ). По закону продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

**Может ли работник отказаться от сверхурочной работы?**

В большинстве случаев привлечение работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия, например, если сменщик не вышел на работу, которая не может прерываться, или речь идет о срочном ремонте, без которого работа организации может остановиться. Работника могут попросить остаться после смены, если необходимо закончить работу, которая бала начата, но в силу непредвиденных обстоятельств не была закончена в пределах рабочего дня, а ее невыполнение грозит гибелью оборудования или имущества работодателя и третьих лиц (ст. 99 ТК РФ).

Когда речь не идет о вышеперечисленных случаях, а также о случаях, при которых работник не может отказаться от сверхурочной работы (см. следующую главу), для его привлечения к переработкам потребуется учесть мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, если она создана на предприятии.

**огда нельзя отказаться от сверхурочной работы?**

В экстренных случаях допускается привлечение работника к сверхурочной работе без его согласия. Это возможно, если речь идет о предотвращении катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, если есть необходимость устранить непредвиденные обстоятельства, нарушающие нормальное функционирование централизованных систем горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта и связи. От сверхурочной работы нельзя отказаться, когда под угрозой стоит жизнь людей во время чрезвычайного положения и чрезвычайных обстоятельств, к которым относятся пожары, наводнения, эпидемии, землетрясения и т. д.

**Кого запрещено привлекать к сверхурочной работе?**

Есть категории работников, которых запрещено привлекать к сверхурочной работе по любым основаниям. К ним относятся беременные женщины (ч. 5 ст. 99 и ч. 1 ст. 259 ТК РФ) и несовершеннолетние за исключением спортсменов (ч. 3 ст. 348.8 ТК РФ), а также работников творческих профессий, перечень которых установлен постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2007 года N 252.

Если нет медицинских противопоказаний, к сверхурочной работе с письменного согласия допускается привлекать:

* инвалидов (ч. 5 ст. 99 ТК РФ);
* женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (ч. 5 ст. 99 и ч. 2 ст. 259 ТК РФ);
* одинокого родителя, воспитывающего ребенка в возрасте до пяти лет (чч. 2 и 3 ст. 259 ТК РФ);
* работников, имеющих детей-инвалидов (чч. 2 и 3 ст. 259 ТК РФ);
* работников, осуществляющих уход за больными членами семьи (чч. 2 и 3 ст. 259 ТК РФ).

**Как оформляется согласие на сверхурочную работу?**

Основанием для привлечения к сверхурочной работе является приказ (распоряжение) работодателя. Если соответствующий приказ не издавался, но установлено, что устное распоряжение кого-либо из руководителей имелось, работу также следует считать сверхурочной. (Письмо Минтруда от 14 ноября 2013 года № 14-2-195). Согласие работника оформляется в письменном виде.

При обращении в суд факт сверхурочной работы должен быть доказан. В качестве письменного доказательства могут быть представлены письменные приказы или распоряжения работодателя о привлечении истца с его согласия к сверхурочной работе либо о привлечении в случаях, не требующих согласия работника, служебные записки истца к работодателю о выполнении истцом сверхурочной работы, табель учета рабочего времени.

Если таких доказательств нет, то суд может посчитать работу за пределами установленного рабочего времени личной инициативой работника (в соответствии с письмом Роструда от 18.03.2008 № 6586-0), которая свидетельствует «о степени его лояльности к работодателю, о его отношении к исполнению свои трудовых обязанностей» и дополнительно не оплачивается (См. решение Советского районного суда города Казань по Делу № 2 – 9360/2016).

**Как оплачивается сверхурочная работа?**

В силу ст. 152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Такая же схема работает при суммированном учете рабочего времени, только сверхурочные считаются в среднем на каждый рабочий день учетного периода.

**Законно ли менять сверхурочные на отгулы?**

Часто в организациях практикуется схема, при которой сверхурочные часы не оплачиваются работодателем, но накапливаются и потом меняются на отгул. Такая схема имеет право существовать, если работник согласен на такой «обмен». В силу ст. 152 ТК РФ, по желанию работника, а не работодателя, сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Таким образом, за 8 часов, отработанных сверхурочно, работнику должны дать не менее одного отгула. При желании работодатель может дать и два.

Председатель Новокубанской районной

территориальной организации Профсоюза Л.И.Переяслова

Внештатный правовой инспектор И.Н.Корнева