

Ненормированный рабочий день — что нужно знать?

**Краткое содержание:**

* [**Что такое ненормированный рабочий день?**](https://www.9111.ru/articles/221867-nenormirovanniy-rabochiy-den-chto-nuzhno-znat/?autologin=c67977b637dabfe2a5f3b8b40725fc25&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail575&utm_campaign=read221867#w1)
* [**Как оформляется ненормированный рабочий день?**](https://www.9111.ru/articles/221867-nenormirovanniy-rabochiy-den-chto-nuzhno-znat/?autologin=c67977b637dabfe2a5f3b8b40725fc25&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail575&utm_campaign=read221867#w2)
* [**Чем ненормированный рабочий день отличается от гибкого графика?**](https://www.9111.ru/articles/221867-nenormirovanniy-rabochiy-den-chto-nuzhno-znat/?autologin=c67977b637dabfe2a5f3b8b40725fc25&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail575&utm_campaign=read221867#w3)
* [**Ненормированный рабочий день и сверхурочные – чем отличается оплата?**](https://www.9111.ru/articles/221867-nenormirovanniy-rabochiy-den-chto-nuzhno-znat/?autologin=c67977b637dabfe2a5f3b8b40725fc25&utm_source=law-instructions&utm_medium=mail575&utm_campaign=read221867#w4)

**Новокубанская районная территориальная организация профсоюза** расскажет, как по закону должны работать, получать зарплату и отдыхать сотрудники с ненормированным рабочим днем.

**Что такое ненормированный рабочий день?**

Трудовой кодекс РФ четко определяет понятие «ненормированный рабочий день» – это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ). Перечень должностей таких работников устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

**Как оформляется ненормированный рабочий день?**

Ненормированный рабочий день должен быть официально отражен в правилах внутреннего трудового распорядка в организации, а для работников, работающих по отличному от остальных графику, – в трудовом договоре (ст. 100 ТК РФ). Для работника это очень важно, потому что дает право на дополнительные дни оплачиваемого отпуска, что также отражается в трудовом договоре. В соответствии со ст. 119 ТК РФ, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней.

**Чем ненормированный рабочий день отличается от гибкого графика?**

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон. Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других) – ст. 102 ТК РФ. В случае ненормированного рабочего дня время начала и окончания работ определено в трудовом договоре, правилах внутреннего трудового распорядка и является фиксированным. Количество часов в день и в неделю также фиксировано. При этом работник может эпизодически привлекаться к исполнению трудовых обязанностей за пределами фиксированного рабочего времени по устному распоряжению работодателя.

**Ненормированный рабочий день и сверхурочные – чем отличается оплата?**

Размер заработной платы работника, для которого установлен ненормированный рабочий день, определяется трудовым договором и локальными нормативными актами работодателя. Переработки при ненормированном рабочем дне по общему правилу не могут рассматриваться как сверхурочная работа и соответственно не требуют согласия работника и дополнительной оплаты. Однако, если такие переработки носят не эпизодический характер, а систематический, то в случае трудового конфликта суд может применить к этой работе нормы о сверхурочной работе и соответственно взыскать с работодателя дополнительную оплату.

Председатель Новокубанской районной

территориальной организации Профсоюза Л.И.Переяслова

Внештатный правовой инспектор И.Н.Корнева